



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt „CZAS NA ZMIANY! – kompleksowy outplacement na Mazowszu” POKL.08.01.02-14-167/12 jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



CZAS NA ZMIANY

KOMPLEKSOWY OUTPLACEMENT NA MAZOWSZU

Broszurka
informacyjna



INFORMACJE O PROJEKCIE „CZAS NA ZMIANY! – KOMPLEKSOWY OUTPLACEMENT NA MAZOWSZU”

UDZIAŁ W PROJEKCIE JEST BEZPŁATNY!

Do kogo kierowany jest projekt?

Projekt kierowany jest do osób zamieszkałych lub zatrudnionych na terenie województwa mazowieckiego, które znajdują się w okresie wypowiedzenia lub utraciły pracę w przeciągu 6 miesięcy od daty zgłoszenia się do projektu. W obu przypadkach pracownik utracił pracę z przyczyn leżących po stronie pracodawcy. Docelową grupę projektu stanowi 100 Beneficjentów Pomocy, wśród których 60% stanowią kobiety. Spośród zrekrutowanych do projektu Beneficjentów Pomocy 50% (czyli 50 Uczestników) będą stanowić osoby z wykształceniem nie wyższym niż średnie.

Etapy realizacji projektu

Etap 1 - Wypełnienie dokumentów rekrutacyjnych przez potencjalnych Uczestników projektu.

Wszystkie osoby zainteresowane udziałem w projekcie zobligowane są do dostarczenia do Biura Projektu poniższych dokumentów:

- a. Formularza zgłoszeniowego;
- b. Deklaracji uczestnictwa w projekcie;
- c. Kserokopii dowodu osobistego;
- d. Kserokopii świadectwa pracy potwierdzającego rozwiązanie umowy stosunku pracy z przyczyn leżących po stronie pracodawcy lub oświadczenia pracodawcy dotyczące zagrożenia zwolnieniem pracownika z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w wyniku przechodzenia procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych.

Złożone w Biurze Projektu dokumenty weryfikowane są pod względem formalnym i merytorycznym. W przypadku konieczności wyjaśnień lub uzupełnień danych, personel zarządzający projektem kontaktuje się z osobą zainteresowaną udziałem w projekcie.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



CZAS NA ZMIANY

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Etap 2 – Wstępne badanie predyspozycji zawodowych oraz rozmowa z Komisją Rekrutacyjną

W drugim etapie realizacji projektu weźmie udział 200 uczestników, których predyspozycje zawodowe zostaną zbadane podczas spotkania z doradcą zawodowym (VII – VIII 2013 rok). Podczas godzinnego spotkania z doradcą Uczestnik projektu wypełni wstępny test predyspozycji zawodowych, którego celem jest zdiagnozowanie silnych stron Uczestników projektu. Kolejnym działaniem realizowanym podczas drugiego etapu realizacji projektu będzie rozmowa kandydata z Komisją Rekrutacyjną, w której skład wchodzi koordynator projektu, doradca finansowy oraz psycholog. Rolą Komisji Rekrutacyjnej jest wyselekcjonowanie z 200 osób, które złożyły dokumenty rekrutacyjne do projektu, 100 Uczestników projektu, którzy będą kontynuować swój udział w projekcie. Wśród wybranych Uczestników dalszych działań projektowych znajdzie się 60 kobiet. Połowa zrekrutowanych osób będzie posiadać wykształcenie nie wyższe niż średnie.



Wybrani przez Komisję Rekrutacyjną Uczestnicy będą kontynuować udział w projekcie w jednym z dwóch obszarów wsparcia:

- A. Kursy i szkolenia zawodowe realizowane w ramach AKADEMII ROZWOJU KOMPETENCJI;
- B. Dotacja finansowa w wysokości 40 tys. PLN na założenie własnej działalności gospodarczej w ramach INKUBATORA BIZNESU.



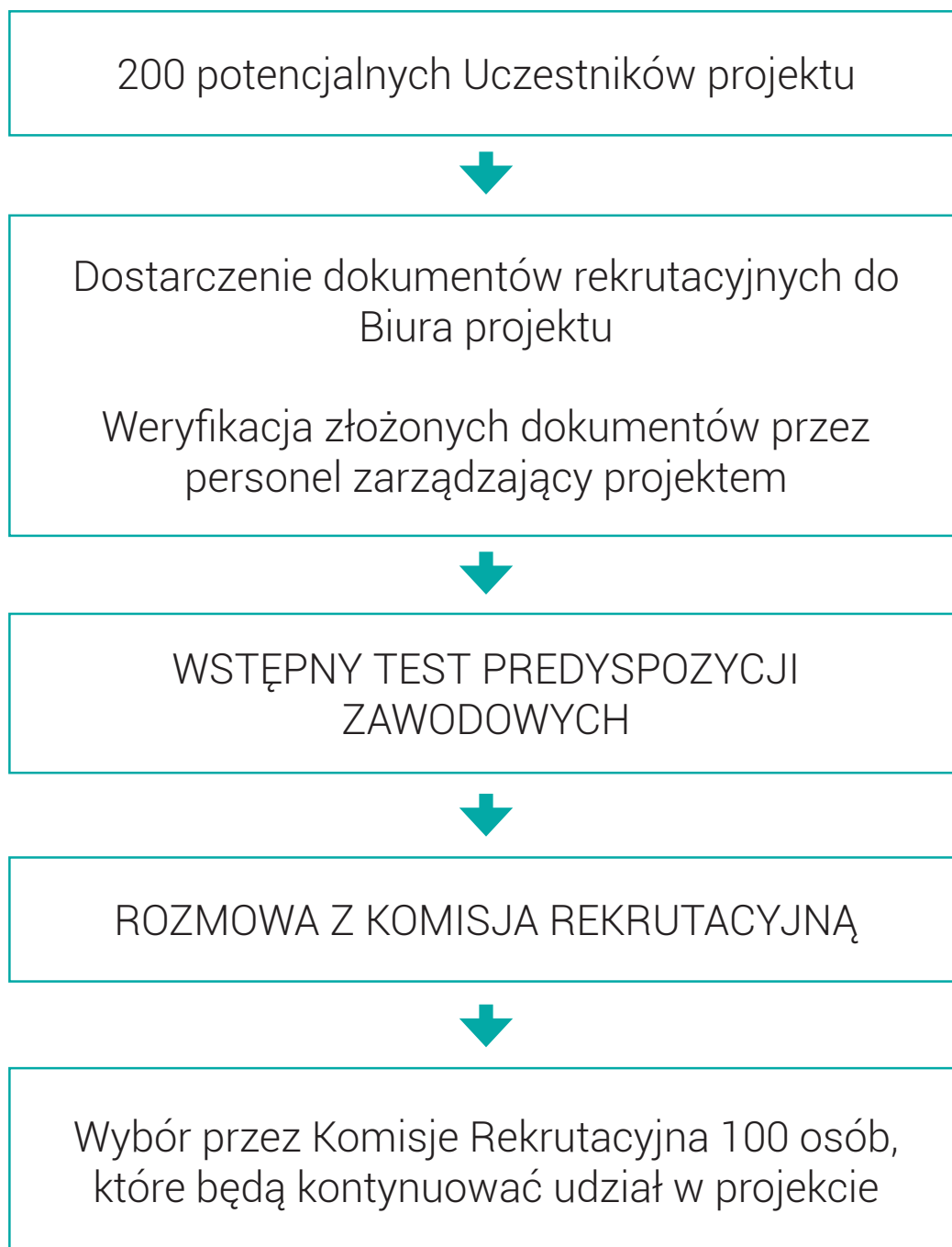
KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



CZAS NA ZMIANY

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY





Etap 3 – „AKADEMIA ROZWOJU KOMPETENCJI” CZY MOŻE „INKUBATOR BIZNESU”?

Do etapu 3 zostanie zakwalifikowanych 100 osób. W pierwszej fazie opisywanego etapu realizacji projektu Uczestnicy projektu wezmą udział w indywidualnym poradnictwie zawodowym (4 godziny dla każdego uczestnika) oraz indywidualnym poradnictwie psychologicznym (2 godziny dla każdego uczestnika). Na podstawie działań realizowanych podczas trzeciego etapu zostanie stworzony dla każdego uczestnika Indywidualny Plan Działania, który pozwoli nakreślić dalszy plan rozwoju zawodowego Uczestników projektu. W trzecim etapie realizacji projektu uczestnicy otrzymają jedno z poniższych wsparć merytorycznych:



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

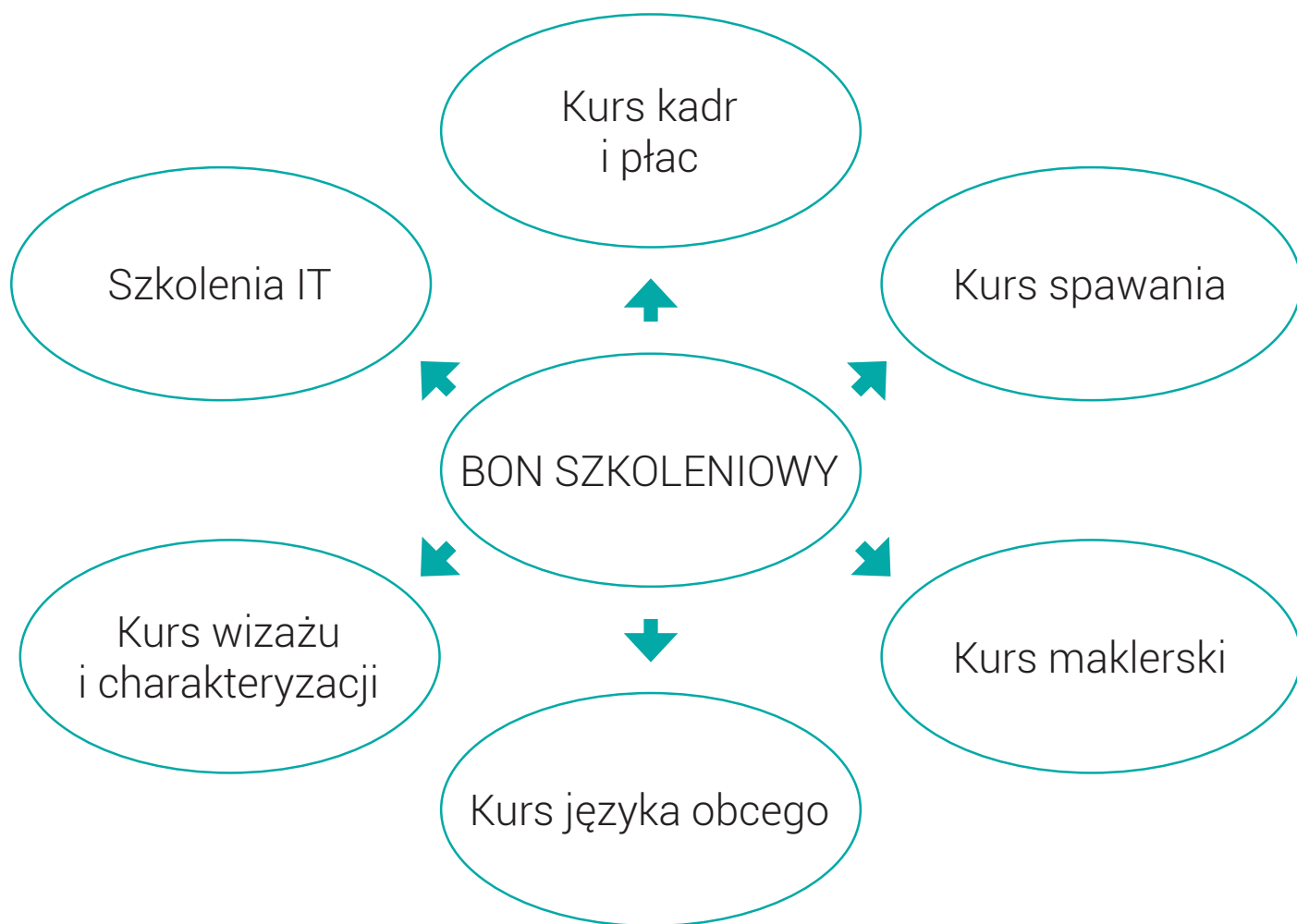


CZAS NA ZMIANY

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



- a. szkolenia zawodowe w ramach AKADEMII ROZWOJU KOMPETENCJI (60 osób otrzyma do wykorzystania na szkolenia BON SZKOLENIOWY w wysokości 4 000,00 PLN); w ramach bonu szkoleniowego Uczestnik projektu będzie mógł wziąć udział w kursach i szkoleniach umożliwiających mu podniesienie kwalifikacji zawodowych, a tym samym podniesienie jego konkurencyjności na mazowieckim rynku pracy. Wśród możliwych do opłacenia kursów i szkoleń znajdują się między innymi:

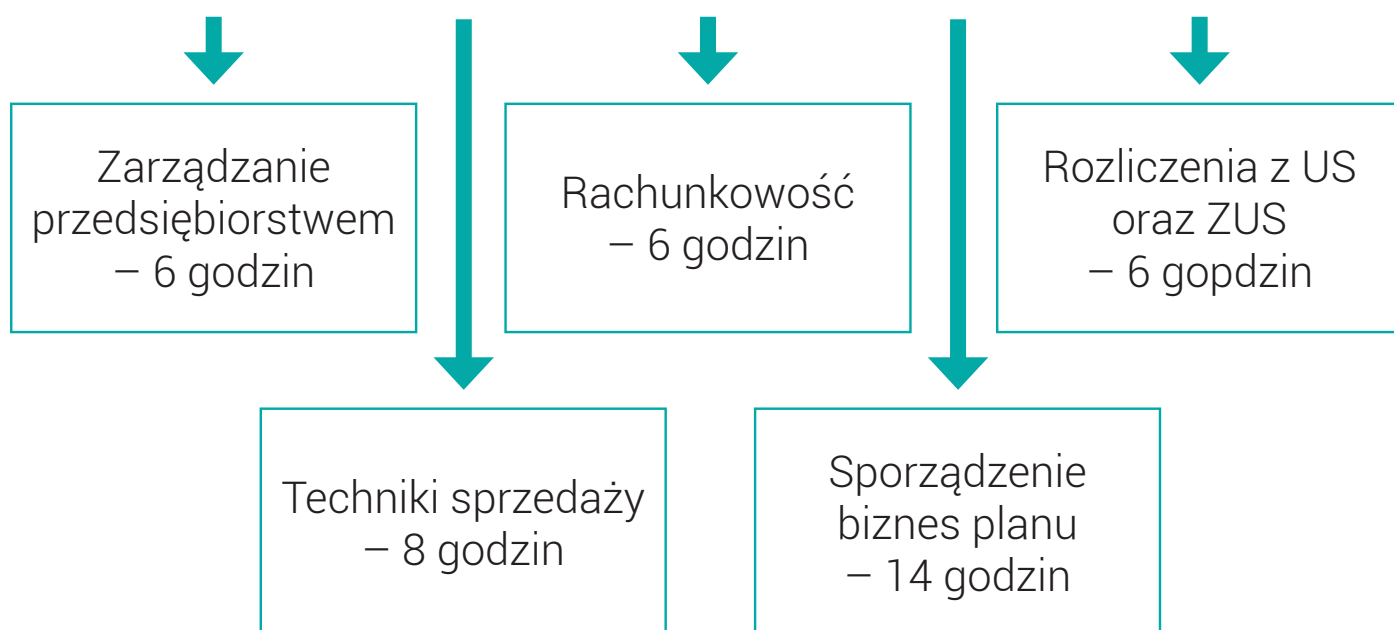


Po zakończeniu szkoleń zawodowych w ramach AKADEMII KOMPETENCJI ZAWODOWYCH 30 Uczestników projektu otrzyma wsparcie w postaci miesięcznych, płatnych praktyk zawodowych (Uczestnik projektu otrzyma 1 100,00 PLN za miesięczną praktykę). Kolejne 30 osób otrzyma wsparcie w postaci trzymiesięcznego, płatnego stażu zawodowego (uczestnik projektu otrzyma 1 200,00 PLN miesięcznie za realizowany staż).

- b. dotację finansową – max. 40 tys. PLN – na założenie własnej działalności gospodarczej. 40 uczestników projektu, zakwalifikowanych do otrzymania wsparcia finansowego, weźmie udział w szkoleniu zawodowym w zakresie założenia i prowadzenia własnej działalności gospodarczej, jak również w zakresie przygotowania biznes planu.



Szkolenie zawodowe – 40 godzin



Po zakończeniu szkolenia zawodowego, Uczestnicy przygotowują biznes plany związane z planowanym przedsięwzięciem. Na etapie przygotowania biznes planu uczestnicy będą mogli wziąć udział w indywidualnym doradztwie finansowym – 15 godzin dla każdego uczestnika. Dodatkowym elementem na etapie przygotowywania biznes planów, będzie zorganizowanie gry strategicznej, której rolą będzie przeniesienie Uczestników projektu w realia prowadzenia własnej firmy i podejmowania decyzji strategicznych związanych z jej rozwojem.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



CZAS NA ZMIANY

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Przygotowane biznes plany zostaną ocenione przez dwóch zewnętrznych ekspertów. Z 40 biznes planów zostanie wybranych 30, których autorzy otrzymają wsparcie na założenie własnej działalności gospodarczej w wysokości nie przekraczającej 40 tys. PLN. Autorzy wybranych 30 biznes planów otrzymają również w okresie 12 miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej wsparcie pomostowe w wysokości 1 500,00 PLN miesięcznie. Autorzy 10 biznes planów, które nie zostaną zakwalifikowane do otrzymania wsparcia w wysokości 40 tys. PLN, zostaną skierowani na miesięczne, płatne praktyki (uczestnik projektu otrzyma 1 100,00 PLN za miesięczną praktykę).

Dodatkowe działania zaplanowane do realizacji w ramach projektu

Dla osób, które zostały zakwalifikowane do etapu szkoleń i otrzymały BON SZKOLENIOWY w ramach AKADEMII KOMPETENCJI ZAWODOWYCH (60 osób), przewiduje się wsparcie w postaci:

- **MENTORA** – trzymiesięczne wsparcie na etapie poszukiwania pracy – przewiduje się 4 godziny indywidualnego doradztwa miesięcznie dla uczestnika;
- **JOB COACHA** – trzymiesięczne wsparcie dla 15 osób w nowym miejscu pracy – przewiduje się 4 godziny coachingu miesięcznie dla uczestnika.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



CZAS NA ZMIANY

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Gdzie można znaleźć szczegółowe informacje o projekcie oraz formularze zgłoszenia do projektu?

Szczegółowe informacje związane z realizacją projektu oraz wzory dokumentów rekrutacyjnych znajdują się na stronie internetowej projektu:

www.czasnazmiany.eu



CZAS NA ZMIANY

KOMPLEKSOWY OUTPLACEMENT NA MAZOWSZU

WWW.CZASNAZMIANY.EU



O projekcie

Aktualności

Działania realizowane w ramach projektu

Regulamin Projektu

Zapytania ofertowe

Rozeznania rynku

Harmonogram Szkoleń

Trenerzy

Dokumenty rekrutacyjne

Galeria zdjęć

Personel projektu

Kontakt

Ciekawe linki

O projekcie

INFORMACJE O PROJEKcie „CZAS NA ZMIANY! – KOMPLEKSOWY OUTPLACEMENT NA MAZOWSZU

UDZIAŁ W PROJEKcie JEST BEZPŁATNY

Do kogo kierowany jest projekt?

Projekt kierowany jest do osób zamieszkałych lub zatrudnionych na terenie województwa mazowieckiego, które znajdują się w okresie wypowiedzenia lub utracili pracę w przeciągu 6 miesięcy od daty zgłoszenia się do projektu. W obu przypadkach pracownik utracił pracę z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.

Etapy realizacji projektu

Etap 1

W etapie 1 weźmie udział 200 uczestników, których predyspozycje zawodowe zostaną zbadane podczas spotkania z doradcą zawodowym (VII – VIII 2013 rok). Na tym etapie z 200 osób zostanie zakwalifikowanych do dalszych działań projektowych 100 osób, z czego 50 osób będzie posiadać wykształcenie nie wyższe niż średnie.

Etap 2

Do etapu 2 zostanie zakwalifikowanych 100 osób. Na tym etapie uczestnicy projektu wezmą udział w indywidualnym przeszkoleniu

Informacje o projekcie można uzyskać również dzięki kontaktowi z Biurem projektu oraz personelem zarządzającym:

- Biuro projektu – ul. Rakowiecka 39A, lok. 14, 02-521, tel. 22 403 16 86
- Kontakt z koordynatorem projektu – Piotr Węclawik, tel. 660 472 592



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



CZAS NA ZMIANY

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



W TELEGRAFICZNYM SKRÓCIE



CZAS NA ZMIANY

KOMPLEKSOWY OUTPLACEMENT NA MAZOWSZU

- Jeżeli straciłeś pracę w ostatnich sześciu miesiącach;
- Jeżeli Twoje stanowisko pracy jest zagrożone;
- Jeżeli pracujesz w zakładzie, który będzie zwalniać pracowników;

Serdecznie zachęcamy do udziału w bezpłatnych działaniach wspomagających w ramach projektu „CZAS NA ZMIANY! – kompleksowy outplacement na Mazowszu”

www.czasnazmiany.eu



Faber Consulting®

www.faberconsulting.com

W ramach projektu zapewniamy:

- wsparcie doradcy zawodowego oraz psychologa;
- konsultacje z doradcą finansowym;
- bony szkoleniowe o wartości do 4 tys. PLN;
- dotacje w wysokości do 40 tys. PLN na założenie własnej firmy;
- wsparcie pomostowe przez okres 12 miesięcy;
- staże i praktyki;
- wsparcie mentora oraz job coaching;

BIURO PROJEKTU:

Faber Consulting Sp. z o.o.
ul. Rakowiecka 39A, lok. 14
tel. (22) 403 16 86, 660 472 592

ZAPISY DO PROJEKTU:

Tel. (22) 403 16 86, 660 472 592
E-mail: PWecławik@faberconsulting.com
JStalega@faberconsulting.com

SERDECZNIE ZACHĘCAMY DO UDZIAŁU W PROJEKCIE!



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



CZAS NA ZMIANY

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY





KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt „CZAS NA ZMIANY! – kompleksowy outplacement na Mazowszu” POKL.08.01.02-14-167/12 jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



CZAS NA ZMIANY
KOMPLEKSOWY OUTPLACEMENT NA MAZOWSZU

www.czasnazmiany.eu

Człowiek – najlepsza inwestycja!



**Faber
Consulting®**

Europejska Perspektywa